



Il Whistleblowing in **Duemilauno Agenzia Sociale**

Segnalare per proteggere: una guida semplice,
sicura e riservata.



TRASPARENZA, PROTEZIONE, RESPONSABILITÀ

Che cos'è il Whistleblowing?

Il Whistleblowing è uno strumento di responsabilità civica che permette di segnalare irregolarità, rischi o situazioni di pericolo.

Non serve a 'spiare', ma a tutelare l'integrità della cooperativa, dei colleghi e della collettività.

È regolato dal D.Lgs. 24/2023, che garantisce diritti e protezioni specifici per chi segnala.



Chi può segnalare e cosa?

CHI (Who) Aperto a tutti coloro che si relazionano con Duemilauno Agenzia Sociale: dipendenti, ex dipendenti, volontari, fornitori, stagisti, partner, candidati e liberi professionisti.



COSA SÌ

- Illeciti amministrativi o penali
- Frodi
- Rischi per la sicurezza
- Violazioni del Codice Etico o del Modello 231



COSA NO

- Litigi personali con colleghi
- Reclami commerciali
- Questioni legate ai propri rapporti individuali di lavoro (per questi esistono canali dell'Ufficio Risorse Umane dedicati)

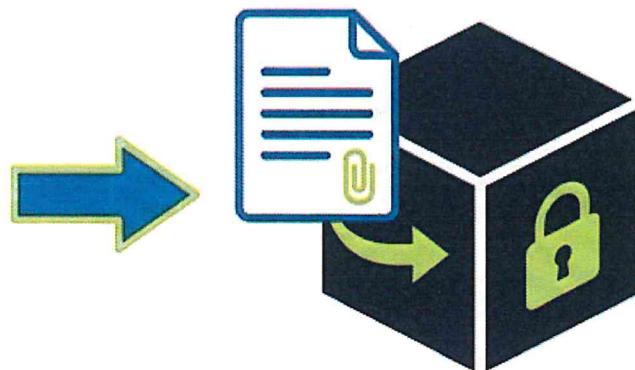
Il Portale Segnalazioni: Semplice e Riservato

Il canale preferenziale è la nostra piattaforma informatica crittografata (My Whistleblowing).



1. Accedi

Vai alla sezione
'Whistleblowing' del sito web.



2. Compila

Compila il modulo
(puoi allegare documenti).



3. Salva il Ticket

Conserva il Codice Identificativo
Univoco generato automaticamente.

IMPORTANTE: Questo codice è fondamentale. È l'unico modo per dialogare con l'ente,
verificare lo stato della pratica e inviare integrazioni mantenendo l'anonimato.

Disponibili anche segnalazione vocale o incontro diretto

La tua identità è al sicuro



Anonimato

Puoi scegliere di inviare la segnalazione in forma totalmente anonima.



Riservatezza Assoluta

La tua identità non può essere rivelata senza il tuo consenso espresso (salvo obblighi di legge).



Crittografia

Protocolli sicuri proteggono i dati durante la trasmissione.



Gestione Esterna

Il canale è gestito da un soggetto esterno autonomo e imparziale.



Sei protetto dalla legge

Tolleranza zero verso le ritorsioni.



Nullità degli atti ritorsivi

Licenziamenti, demansionamenti o discriminazioni causati dalla segnalazione sono nulli per legge.



Estensione della tutela

La protezione riguarda anche i “facilitatori” (chi ti aiuta), i colleghi e i parenti che lavorano nello stesso contesto.



Supporto ANAC

Chi ritiene di aver subito ritorsioni può comunicarlo direttamente all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).

Cosa succede dopo l'invio?



Fai la tua parte

La legalità e l'etica sono un impegno condiviso.

ACCEDI AL PORTALE WHISTLEBLOWING

Documenti Utili

- Procedura Whistleblowing
- Informativa Privacy
- FAQ

