

# Arrivano 40 posti in più nei nidi convenzionati

Disponibilità aggiuntiva per l'anno 2018-2019 grazie a fondi comunali e romani Brandi: «È come se avessimo aperto un nuovo asilo». Richieste accolte per il 61%

di Laura Tonerò

Sono in arrivo 40 nuovi posti nei nidi di Trieste per i bimbi da 0 a 3 anni. Un aumento di disponibilità che consentirà di soddisfare per l'anno 2018-2019 il 61% della richiesta. Negli asili convenzionati, il Comune ha deciso di investire ulteriori 150 mila euro annui attivando così 20 nuovi posti. Gli altri 20 sono frutto dell'assegnazione di un finanziamento disposto da un decreto del presidente del Consiglio dei ministri del 2015, che assegna a tutte le Regioni delle risorse per il rilancio del piano per lo sviluppo del sistema territoriale dei servizi socio educativi per la prima infanzia. Un provvedimento che, nella ripartizione a livello regionale, vedrà assegnare all'Uti Giuliana 161.895 euro. Al Comune di Trieste spetterebbero 139 mila euro, ma a fronte della rinuncia dei Comuni minori giustificata dall'esiguità della cifra, l'importo verrà ripartito solo tra Trieste e Muggia. Il Comune di Trieste si vedrà così assegnare 151.311 euro utili a disporre, appunto, 20 ulteriori nuovi posti nei nidi convenzionati.

Al 18 giugno scorso, all'uscita delle graduatorie definitive e quando non erano stati ancora introdotti i 40 nuovi posti, per l'anno 2018-2019, il Comune aveva disponibilità di 1.015 posti: 765 nei nidi comunali, 180 in quelli privati convenzionati, 30 negli spazi gioco e 40 nelle sezioni primavera. Questo a fronte di 1.093 domande e 623 posti effettivamente disponibili, tenendo



Bambini all'interno di un asilo nido di Trieste in una foto d'archivio

conto che gli altri risultano già assegnati ai bimbi che avevano iniziato il loro percorso educativo negli anni precedenti. Restando a questi numeri, il Comune avrebbe avuto la possibilità di evadere il 57 per cento delle domande, il 4 per cento in più rispetto alla situazione emersa alla pubblicazione della graduatoria provvisoria del 23 maggio scorso. Ora, grazie ai nuovi posti,

verrà soddisfatto il 61 per cento delle domande. «È un motivo di soddisfazione – sottolinea l'assessore comunale all'Educazione, Angela Brandi – tenendo conto che in un nido si possono ospitare al massimo 60 bambini e che in media le nostre strutture ne accolgono una quarantina, con le nuove risorse messe in campo è come se avessimo aperto un nuovo asi-

lo». Considerando che quel preciso contributo del presidente del Consiglio dei ministri consente di disporre per un anno scolastico di 20 nuovi posti, il Comune ha deciso di riservarli ai bambini più grandi, di 24-36 mesi, in modo da permettere loro di terminare il percorso, «auspicando – sostiene Brandi – che il nuovo governo mantenga l'impegno a favore delle famiglie sostenendo i servizi destinati ai bimbi più piccoli».

Vista la nuova disponibilità di posti, nelle prossime ore, scorrendo la graduatoria, gli uffici del Comune avviseranno dell'opportunità molte famiglie che ormai si ritenevano fuori gioco. I nidi convenzionati sono 18, i posti attualmente liberi in quelle strutture sono 66. «L'indirizzo di questa giunta è sempre stato quello di allargare la platea dei servizi a sostegno delle famiglie e quindi anche dei posti a disposizione nei nidi – specifica l'assessore –. Sommando i 10 nuovi posti già introdotti a inizio mandato, ad oggi abbiamo assicurato 50 posti in più mantenendo le tariffe invariate, senza nemmeno introdurre adeguamenti Istat». Le tariffe ovviamente variano a seconda del reddito familiare. Quella mensile massima per un posto in un asilo comunale o in una struttura convenzionata è di 500 euro (per chi ha un valore Isee superiore a 40 mila euro) quando in un nido privato si raggiungono anche i 910 euro. C'è l'esonero dalla tariffa per chi ha un Isee inferiore a 7.250 euro.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

## Dipendenti Allianz al lavoro coi figli

Animatori e area dedicata per il periodo estivo mentre papà e mamme sono al pc

di Ugo Salvini

Andare a lavorare assieme ai propri figli, potendoli osservare a distanza, mentre animatori di accertata professionalità li intrattengono in una stanza situata a pochi passi e divisa da una semplice vetrata dall'area in cui si opera. Questa la grande novità per l'estate 2018 allestita e organizzata da Allianz Italia a favore dei propri dipendenti. Denominata "Allianz time with kids", la proposta è frutto di un'idea del direttore generale dell'azienda, Maurizio Devescovi. «Volevamo pensare a una soluzione che andasse incontro alle famiglie che, con la chiusura delle scuole e l'arrivo dell'estate, vanno in difficoltà perché devono pensare a una sistemazione per i propri figli – spiega Devescovi – e abbiamo fatto questa scelta che, per quanto si sia ancora in fase sperimentale, sta dando ottimi risultati. I genitori vedono eliminato alla radice un problema – aggiunge – e i bambini si divertono a stare tutti assieme, giocando, disegnando. Il tutto sotto gli attenti occhi degli animatori e dei loro genitori che, ogni tanto, possono distogliere il pc e dare un'occhiata ai bambini».

Regna un'atmosfera partico-



Al pc mentre i bambini giocano nell'area ad hoc allestita da Allianz (Silvano)

lamente positiva infatti nell'area del palazzo di largo Irneri dove si sta effettuando questo esperimento. I genitori lavorano rilassati, vicino ai loro figli, e i bambini trovano una realtà del tutto nuova che li incuriosisce e li diverte. «Siamo fra le prime aziende in Italia a garantire questo servizio – riprende Devescovi – e, in vista del completamento dei lavori di ristrutturazione dell'edificio che è la nostra sede legale e operativa, operazione per la quale abbiamo investito

53 milioni di euro e che sarà ultimata entro la fine del 2019, abbiamo già pensato di ampliare l'area destinata a questo servizio». Ma Allianz Italia ha pensato anche ad altre soluzioni per migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti. È in atto il progetto "Smart Work": i dipendenti possono scegliere di formare coppie professionali con un meccanismo che prevede che, quando uno è alla scrivania in azienda, l'altro lavora da casa in totale autonomia e viceversa.

Nel palazzo di largo Irneri lanciato anche "Smart Work": chi aderisce si alterna con un collega operando da casa o in sede

«Sono già 600 su 4 mila i nostri dipendenti che hanno optato per questa formula alternandosi alla stessa scrivania – conclude Devescovi –: un successo e contiamo di vedere aumentare, in futuro, il numero degli aderenti». Progetti che confermano come Allianz Italia, la compagnia assicurativa guidata dall'ad Giacomo Campora, stia ampliando sempre più il carnet di iniziative welfare rivolte ai dipendenti, per bilanciare lavoro e vita privata.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Informazione pubblicitaria a cura della A. Manzoni & C.

# infostriscia

T. +39 040 309681  
Aperto 7 su 7 pranzo e cena  
Consegna a domicilio 1 €  
dalle ore 18.30 alle 22.30

## MENÙ DI CARNE E PESCE

BAR RISTORANTE PIZZERIA  
TRIESTE Viale Romolo Gessi 16 www.ariston-ts.it

## cellulare rotto?

portalo da  
**Daniele e Roberto**

1000 minuti verso tutti a solo 3,99 euro al mese  
ADSL e telefono di casa a 19,90 per sempre!

riparo express  
Centro riparazioni e servizi Franchising

Aperti da Lunedì a Venerdì 9:00 - 13:00 e 15:30 - 19:30 | Sabato 9:00 - 13:00  
Via Pascoli, 22/A - Tel. 040 3480589

## La Caffetteria del Borgo

TRIESTE

... luogo piacevole, un po' retrò dove assaporare gustosi stuzzichini, aperitivi e pasticceria artigianale...

Il ristorante propone piatti tipici tradizionali con la rivisitazione dei classici triestini, la pasta fatta in casa ed ampia scelta di vini

## La Caffetteria del Borgo

TRIESTE - Via Malcantone, 6  
Tel. 040.0643004

Il negozio  
**LA TUA MODA**  
saluta  
la gentile clientela dopo 35 anni di attività con una

**SVENDITA TOTALE PER CESSAZIONE ATTIVITÀ**

DAL 12 GIUGNO AL 30 DICEMBRE 2018

**SCONTI STREPITOSI!!!**

Via Fabio Severo 29/1 TRIESTE